



天津财经大学珠江学院



教师教学发展中心月报

【2020】第5期

（总第9期）

2020年9月

## 目 录

一、珠江教医集团领导参观教师教学发展中心 .....	1
二、名师工作室完成中期检查申报工作 .....	3
三、名师工作室新学期工作开展计划 .....	4
四、会计学系联合教发中心举办双语教学研讨会 .....	6
五、文化传播系与教发中心名师工作室联合召开专业建设研讨会 .	8
六、我院举行新入职教职工素质拓展活动 .....	10
七、我院成功举行 2020 年新入职教职工培训开班仪式 .....	13
八、新入职教职工参观教发中心和校史馆 .....	18
九、教发中心名师工作室举办“茶叙座谈” .....	22
十、董惠娟教授为新入职教职工工作心理健康专题讲座 .....	24
十一、刘晓纯教授为我院新入职教职工工作法律知识专题讲座 ....	26
十二、我院 2020 年新入职教职工培训圆满结束 .....	28

## 一、珠江教医集团领导参观教师教学发展中心

2020年9月10日下午，适逢第36个教师节，珠江教育医疗集团执行董事兼联席总裁续红、基金管理总经理罗劲、投资财务总经理许嘉伟、教育发展总经理吴雅丽、投资经营副总经理刘嘉慧、产学研发展副总经理何杰华、教育发展副总经理杜展鹏一行7人莅临我院视察并参观了教师教学发展中心。学院副院长李晓鹏、财务总监陈明明及相关部门负责人陪同。



参观现场一



参观现场二



参观现场三

## 二、名师工作室完成中期检查申报工作

教师教学发展中心名师工作室自 2019 年 9 月成立以来，首期聘任了管理学院院长、管理系主任张英华教授，管理学院副院长、会计学系主任韩传模教授，人文学院副院长、文化传播系主任崔际银教授分别为名师工作室主持人，按照《天津财经大学珠江学院名师工作室管理办法（试行）》规定和年度建设计划，三个工作室分别开展工作。

张英华教授工作室主题是：“以学生为中心”的本科教学改革支撑体系研究与实践。韩传模教授工作室的主题是：会计学优秀教学团队建设。崔际银教授工作室的主题是：人文素养促进教学机制研究。三位名师分别从课程建设、教学方法、教学能力、教学研究、教学示范、成果展示等方面总结了一年以来名师工作室的工作开展情况。三个名师工作室共开展教学示范、专题研讨会、讲座等活动 26 次；教学研究方面的业绩成果共 35 项；课程建设获奖 9 项。名师工作室成员在三位名师的带领下，在教育、教学、科研等方面取得了很大进步。目前，已完成中期检查申报工作。

### 三、名师工作室新学期工作开展计划

名师工作室经过一年的建设，成绩突出，效果明显。在对上一学年工作总结的基础上，各工作室对新学期的工作做了详细计划，并围绕各自的主题及专业特色，进行安排和部署。

张英华教授工作室主要围绕“以学生为中心”的本科教学改革支撑体系研究与实践这个主题，计划开展以下系列活动：定期举办课题研究专题演讲活动，召开系列专题“自命题”研讨会；创设并制定工商管理类专业“教学链”教师共同体运行方案，实施创新工程——创建一个跨专业、跨部门的以“一线”教师为主体的专业“教学链”教师共同体，为全方位推动管理系“以学生为中心”教学改革的深入发展组建“联合舰队”；研究与发布“珠江学院经管类课程质量标准的研究成果”，并制定出衡量课程质量的新“标准量规”。

韩传模教授工作室主要围绕“会计学优秀教学团队建设”这个主题，计划开展以下系列活动：以课堂教学改革为切入点，以课程教学内容和教学方法为题，组织和采取多种措施切实提升和改进教学质量；定期开展高质量的教学研讨、集体备课、专题讲座以及教学公开课等活动；继续推进教学研究活动和科研活动，积极申报各级别教改课题和科研课题；做好专业核心课程的教学设计、撰写课程教案；组织开展提升教学团队的实践教学能力的系列活动；继续着力抓好青年教师的培养以及名师工作室网站建设等工作。

崔际银教授工作室围绕“人文素养促进教学机制研究”这个主题，结合人文方面的教学、研究、写作、传统文化等相关问题，计划开展以下系列活动：定期召开以发挥各专业优势、形成鲜明特色，提升整体水平为目标的专业建设会议；定期召开以明确方向、凝智聚力、明显提升科研水平为目标的人文学院科研创新团队工作会议；组织开展提升全院教职工语言文字应用能力和教育教学管理能力的专题讲座和交流研讨会；组织促进团队建设和开展实践活动的系列工作；拟新建汉语国际教育和传播学专业学生实习基地各一个。

## 四、会计学系联合教发中心举办双语教学研讨会

为进一步提高会计学系双语教学水平，2020年9月16日下午，会计学系联合教发中心在中和楼会议室召开双语教学研讨会。会议邀请到天津财经大学驻美孔子学院何斌院长作为主讲人，教发中心相关老师和会计学系全体教师参加了此次会议，会议由会计学系韩传模主任主持。

会上，何斌院长从教学实践、教学规范、心得体会和教学展示四个方面为大家呈现了一场精彩的研讨。首先，何院长以自身的从教经历开篇，讲述了自己双语教学的历程。随后，何院长为在座的老师解读了双语教学的规范，分别是授课预言、授课教材、课堂讨论、学生作业、考试和线上教学。之后，何院长为大家分享了双语教学的心得体会，在教学目标方面要注重区分授课对象、关注学生体验、适时调整英语使用；在教辅资源方面要注意教材选择、授课资源和词汇表中英对照。最后，何院长为会计学系老师进行了一次《成本管理会计（双语）》的精彩示范课教学，赢得了在座老师的一致好评。

本次双语教学研讨会提升了教师教学教研能力，扩宽了教师的视野，从多方面解读和分享了双语教学的“点”与“面”，为今后本校教师双语教学提供了宝贵的经验。





研讨会现场一



研讨会现场二

## 五、文化传播系与教发中心名师工作室联合召开专业建设研讨会

2020年9月16日下午，人文学院文化传播系与教发中心名师工作室，联合召开了专业建设研讨会，会议在在教发中心会议室举行。这是文化传播系新建之后的首次专题会议，旨在“充分发挥各专业优势、形成鲜明特色，提升全系整体水平”。研讨会由文化传播系副主任张强副教授主持，文化传播系全体教师与会。

文化传播系包括广告、传播、汉语国际教育三个专业。广告专业负责人丁太岩老师、传播专业负责人关峥老师、汉语国际专业负责人张强老师，分别将各自专业的基本构成、开展工作及发展设想等情况，向大家作了介绍。

人文学院副院长、文化传播系主任、“名师工作室”负责人崔际银教授，作了题为《加快建设步伐 提升专业水平》的主旨发言。他首先梳理了全系（三个专业）的基本情况，总结了取得的成绩、指出了存在的各种问题。然后，结合学校、人文学院及本系“十四五建设规划”的目标设定，联系文化传播系的实际，对全系建设工作及全体教师提出要求：一是教师，要积极进取，继续强化教学科研及实践能力；二是专业，要突出重点，形成特色，为学校及社会贡献力量；三是全系，要凝智聚力，团结协作，全面提高整体水平。

通过这次会议，各位老师对学校及本学院的规划、全系及各专业的情况，具有了更为清晰的认识；对自身的工作定位，也更加明确。

大家表示，一定要积极进取、团结协作，努力推进专业及全系建设工作，争取获得更好的工作业绩。



研讨会现场一



研讨会现场二

## 六、我院举行新入职教职工素质拓展活动

为了培养新入职教职工的团结协作与进取精神，人事部（教师教学发展中心）联合创业指导中心，于9月21日，对新入职教职工开展了素质拓展培训。

本次拓展培训主要有4个环节：破冰与团建、突破与挑战、协作与沟通、团队与竞争。“破冰与团建”环节是通过“大树与松鼠”项目和“分组团建”，使全体参训人员相互接触，打破人际隔阂，加深了解，增进友谊，为接下来的培训做好准备。“突破与挑战”环节是通过“白手起家”项目将自我挑战、团队协作融为一体，不断挑战时间极限，最终完成项目目标。“协作与沟通”环节是通过完成“履带车”和“齐心颠球”两个项目，锻炼团队成员之间的沟通和协作能力。“团队与竞争”环节通过“决战沙场”项目，考验团队内部协作能力，以及团队之间保持良好的竞争意识。

素质拓展作为新入职教职工培训的重要组成部分，旨在通过项目体验、交流讨论、团队分享和导师点评等环节，使新入职教职工在突破自我、团队协作、沟通交流、锐意进取等方面得到有效提升。同时，也为后续的系列培训和今后工作中各部门间的顺畅沟通、密切协作打下良好基础。





素质拓展培训动员



素质拓展培训现场一





素质拓展培训现场二



素质拓展总结分享

## 七、我院成功举行 2020 年新入职教职工培训开班仪式

2020 年 9 月 22 日上午，我院 2020 年新入职教职工培训开班仪式在教师教学发展中心综合培训室成功举行。学院领导班子成员出席开班仪式，相关职能部门人员、现任教师代表、新入职教职工一同参加会议。会议由学院院长任碧云教授主持。

开班仪式在雄壮的国歌声中拉开帷幕，全体教师起立齐唱国歌，新入职教职工面向国旗庄严宣誓。随后，会计学系王旻副教授作为新入职教师代表发言，王旻老师分享了入职以来的工作体会和参加“荐书分享，新书导读”活动的切身感受，她表示通过学习新书，对认识工作误区，转变理念和心态很有帮助，今后将在立德树人的路上努力做“四有好老师”。国际经济与贸易系主任、人才特区博士、天津市优秀教师获得者王伟副教授作为现任教师代表，从师德、学习、思考以及心态四个方面向新教职工做了全面细致的经验分享，她表示，教师要用高尚的德行、严格的自律去影响和感化学生，要不断学习和思考，创新教学方法和工作方式，提高工作能力和专业水平。

最后，任碧云院长做总结讲话，任院长围绕“什么才是一个好老师，怎么做一个好老师”这个主题，并结合切身感受，提出了四点要求和希望：第一，坚守初心、勇担使命。教师要坚守“教育报国初心”、勇担“立德树人使命”，围绕办学理念，做到着眼大局、师德高尚、业务精湛、知行合一。第二，学高为师、身正为范。作为一名合格教

师，除了要有扎实的专业知识，较高的文化水准外，更重要的是要有良好的道德素质。教师要以身作则、以德育人，用自己的灵魂去塑造学生的灵魂。第三，勤学善思、勇于创新。任院长引用并特别强调了一句话：“学习的能力是真能力”，并要求大家要培养勤学习的真能力，充分利用好学校提供的各种资源，努力提升教育教学和科研能力。第四，爱校如家、爱生如子。教师要树立与学校“同荣辱、共命运”的大局观念，要关爱学生，善于发现学生潜在的闪光点，做到让学生“亲其师”、“信其道”。

仪式结束后，学院领导和全体新入职教职工进行了合影留念。



开班仪式现场





全体齐唱国歌



新入职教职工面向国旗宣誓



学院院长任碧云教授讲话



现任教师代表王伟副教授发言





新入职教师代表王阳副教授发言



合影留念

## 八、新入职教职工参观教发中心和校史馆

2020年9月23日上午，全体新入职教职工参观了教师教学发展中心和学院校史馆。通过参观教发中心和校史馆，新入职教职工对学院的发展历程和光辉业绩有了更为清晰的认识，大家不但深入了解了学院的历史，更看到了学院的美好未来。大家表示，入职珠江学院是正确选择，并将在今后努力工作，为学院更好的发展做出贡献。



参观教发中心一



参观教发中心二





参观教发中心三



参观校史馆





观看校庆宣传片一



观看校庆宣传片二

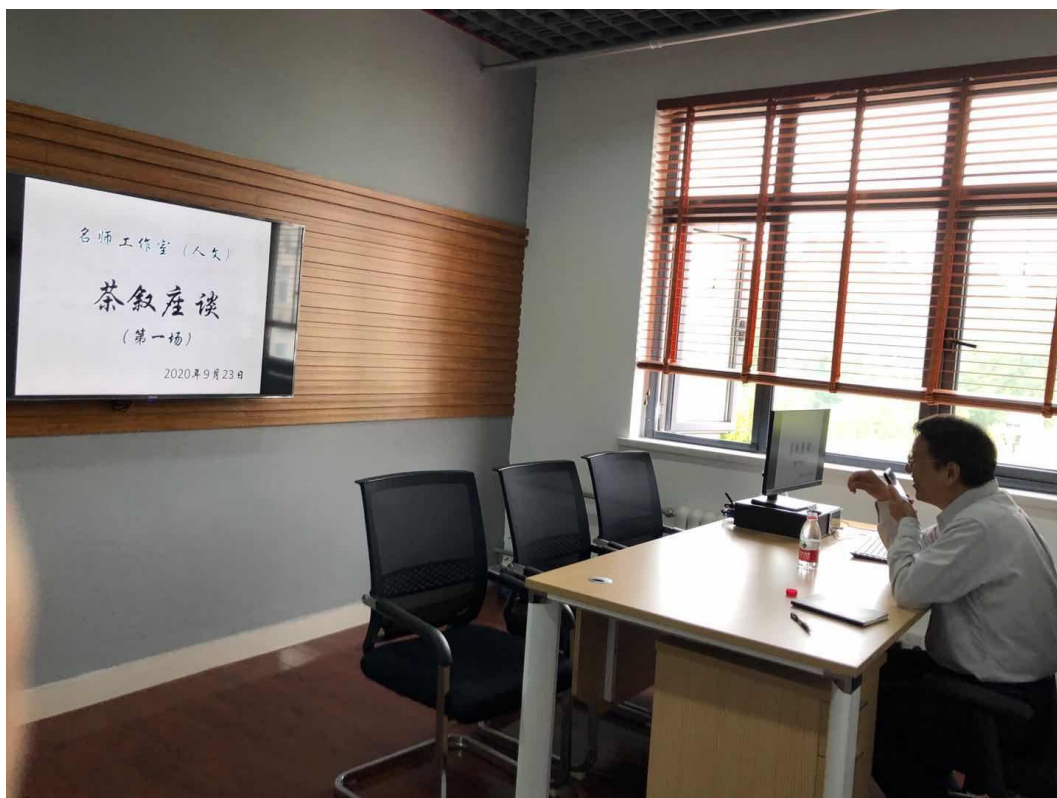
## 九、教发中心名师工作室举办“茶叙座谈”

2020年9月23日下午，人文学院联合教发中心在名师工作室举办“茶叙座谈”。此次活动是名师工作室（人文学科）本学期举办的首场“茶叙座谈”。本次座谈的主要议题是“关于学术论文、应用文写作及人文方面的其他问题”；主持人是名师工作室（人文学科）负责人、人文学院崔际银教授。座谈交流，采用现场交流与在线交流相结合的形式。

座谈开始，崔教授首先将举办“茶叙座谈”的初衷、理念、计划、方式等情况，对参加交流的老师进行了简要说明；接着大家围绕“写作”问题，展开了讨论。经济学院、人文学院、人事部等部门的老师，分别从如何真正掌握写作要领、教师为学生进行写作示范、外语翻译与运用中文技能的关系、不同文体之间写作的互通性等论题，进行了认真的互动交流。

参加座谈交流的老师表示，此次活动，形式灵活、氛围宽松，有助于教师，特别是青年教师改进教学方法、解决教研问题、提升工作能力，有利于实现培养具备“六项能力”的高素质应用型人才之目标定位。





崔际银教授与教师进行线上交流



茶叙座谈现场

## 十、董惠娟教授为新入职教职工工作心理健康专题讲座

2020年9月24日上午，学院心理健康教育中心主任董惠娟教授为新入职教职工作了题为“角色转换与心理适应”的心理健康讲座。此次讲座由人事部部长杨楠主持，全体新入职教职工参加。

董教授结合自身丰富的从教经历和精深的专业知识，从教师心理健康概述、常见心理障碍及表现、教师心理健康标准、教师角色转换和心理适应等方面，深入浅出的阐述了关注教师心理健康的重要性，以及在教育教学中如何进行自我监控，并据此调整自己的教育观念、恰如其分地控制情绪，作出更适当的教学行为。作为一位经验丰富、专业精湛的资深教师，董教授谆谆告诫新入职教职工，要想成为一个好老师，尽快提高自己的专业素养，必须做好以下三点：做一个“学生为本”的践行者；做一个教学实践的反思者；做一个教学科研的参与者。

董教授的讲解使人如沐春风，她用诙谐幽默的语言，生动形象的案例阐释心理健康知识，使教师们能够在轻松愉悦的氛围中学到如何关注自身和学生的心理健康问题、如何与学生融洽相处、如何轻松化解矛盾。教师心理健康教育作为新入职教职工培训的重要内容，对于新进教师及时进行境遇和职业角色转换，以及在教育教学过程中正确处理情绪问题具有重要作用。



讲座现场



董惠娟教授主讲

## 十一、刘晓纯教授为我院新入职教职工工作法律知识专题讲座

《中华人民共和国民法典》是新中国第一部以法典命名的法律，是新时代中国社会主义法治建设的重大成果，是中华民族走向繁荣富强的象征和标志。为进一步帮助新入职教职工全面系统地领会《民法典》的重大意义、丰富内涵和实践要求，增强法律意识，2020年9月24日下午，人事部特别邀请到学院法务专家、天津大学法学院刘晓纯教授作了题为“《民法典》重要新规的法律解读”的专题讲座。此次讲座由人事部部长杨楠主持，全体新入职教职工参加。

刘晓纯教授根据教师的工作性质与职责，结合生动案例，对《民法典》的重要内容以及亮点进行了系统深入解读，既有理论阐释，又有实践指导，使新入职教职工对颁布实施《民法典》的重大意义，以及《民法典》的修改要点和重要内容有了较为深入的理解。刘教授的解读内容紧跟当前新形势、新问题、新要求，阐释精准，深入浅出，对贯彻执行好《民法典》，具有很强的指导作用。

讲座结束后，在场教职工纷纷表示，通过专题讲座，不仅系统深入的学习了《民法典》，也增强了自己的法律意识，深刻体会到知法、懂法、守法、用法的重要性。





讲座现场



刘晓纯教授主讲

## 十二、我院 2020 年新入职教职工培训圆满结束

经人事部（教师教学发展中心）精心组织和周密安排，各相关部门通力合作，我院顺利完成了 2020 年新入职教职工培训。2020 年 9 月 25 日上午举行了结业仪式，仪式由人事部长杨楠主持。

结业仪式上，首先由政治理论课部副教授王曼青和管理系博士、副教授刘佳鑫，作为新入职代表分别发言、分享培训心得。两位老师表示，通过系列培训对学院和本职工作有了更加清晰的认识和领悟，在今后工作中，要肩负起立德树人神圣职责，以国家和民族发展为己任，心系学生，勤勉工作，为党和国家培养出高质量、高素质的建设者和接班人。

随后，学院党委书记李建航作了题为“强化师德师风建设，践行立德树人使命”的专题讲座。李书记围绕师德师风主要讲了三点内容：一是全面介绍了近几年我院师德师风建设情况。李书记指出，师德师风建设是系统性的重点工作，学院先后制定了师德规范和三全育人方案等文件，并召开学院思想政治工作相关会议，不断加强教职工的师德师风建设。二是明规守戒、令行禁止。李书记要求，新入职教职工要加强师德师风相关文件的学习，做到讲政治、守规矩，坚守底线意识。三是结合习近平总书记关于教育以及高校思想政治工作的重要论述对新教职工提出了工作要求。李书记强调，作为高校教师首先要清楚高等教育“四个服务”的功能定位和高校办学“四个坚持不懈”的具体要求，同时，也要清楚“为谁培养人”、“培养什么人”、“怎样培

养人”的育人维度问题。他鼓励教师对照“四个相统一”、“四有好老师”等标准，及时调整认识理念，加强理论学习，做一名有满足感、荣誉感和幸福感的新时代高校教师。

本次新入职教职工培训采取素质拓展、专题讲座、主题参观、交流发言以及政策解读等活动形式，培训内容丰富、形式多样、重点突出、注重实效。学校特别邀请到教育教学、科研管理、法律法务、心理教育等方面的学者、专家开展专题讲座，加强了新入职教职工对岗位的认知、明确了职业发展规划、增强了对学院的归属感和使命感。老师们表示，培训活动覆盖面广、实用性强，对更快更好地投入到教育、教学、科研和服务工作具有十分重要的促进作用。



学院党委书记李建航作专题讲座





新入职教职工代表王曼青副教授发言



新入职教职工代表刘佳鑫博士、副教授发言





结业仪式现场